

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ЛИДЕР»  
(МБУ ДО «СШОР «Лидер»)**

---

170006 г. Тверь, ул. Достоевского, д. 10а, тел. 32-31-90, 32-11-17

**ПРИНЯТО**

Тренерским (педагогическим)  
советом МБУ ДО «СШОР «Лидер»  
Протокол № 1 от 30 08 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

И.о. директора  
МБУ ДО «СШОР «Лидер»  
И.К. Левченко

Приказ № 105 -од от 11.09.2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о бригадном методе работы тренеров-преподавателей в Муниципальном  
бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»**

**I. Общие положения**

1.1. Бригадная форма представляет собой управление учебно-тренировочным процессом объединением (бригадой) тренеров-преподавателей и иных специалистов. Совместно-взаимосвязанная деятельность бригады тренеров-преподавателей осуществляется в условиях непосредственного общения и направлена на достижение общей, единой для них цели – физическое совершенствование, укрепление здоровья и достижение спортивных результатов обучающихся Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер».

1.2. Полномочия каждого члена бригады четко распределяются директором Учреждения, по согласованию с Тренерским (педагогическим) советом. Бригада тренеров-преподавателей может работать на различных этапах обучения по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта:

- на этапе начальной подготовки занимается отбором и начальной стадией спортивной подготовки обучающихся;
- на учебно-тренировочном этапе продолжает изучение и совершенствование технической и тактической подготовки, планомерно

повышает уровень общей и специальной физической подготовки спортсменов, обучает умению анализировать учебно-тренировочный процесс и давать самооценку выступления на соревнованиях;

- на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, как правило, работает старший тренер-преподаватель бригады, который создаёт прочный фундамент технико-тактической подготовленности и специальной спортивной работоспособности, формирует мотивацию на перенесение больших учебно-тренировочных нагрузок и целевую установку на спортивное совершенствование, совершенствование специальных физических качеств и поддержание высокого уровня функциональной подготовленности и спортивной мотивации.

1.3. В технических видах спорта (автомобильный спорт) может применяться такая форма бригады, как совместные занятия с обучающимися группой тренеров-преподавателей по теоретическим и практическим занятиям. В бригаду могут входить специалисты по физической подготовке, техники-механики и др.

1.4. Бригадная форма управления учебно-тренировочным процессом бригадой тренеров-преподавателей утверждается приказом директора Учреждения на один учебно-тренировочный год (спортивный сезон).

## **II. Цели и задачи**

2.1. Бригадная форма управления учебно-тренировочным процессом создается с целью:

- повышения эффективности работы тренерского состава;
- выявления перспективных спортсменов на этапах подготовки;
- обмена опытом между тренерами-преподавателями;
- роста тренерского мастерства и взаимозаменяемости в работе тренеров-преподавателей;
- рационального использования трудовых, финансовых, методических, медико-биологических и других материальных ресурсов в работе тренеров-преподавателей;

## **III. Форма работы, распределение результатов и оплата труда тренеров-преподавателей**

3.1. Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных обучающихся (спортсменов) тренерам-преподавателям внутри бригады, для дальнейшего повышения спортивного мастерства.

3.2. Бригада формируется в начале учебно-тренировочного года (спортивного сезона). Тренеры-преподаватели совместно планируют учебно-тренировочный процесс, а также несут полную ответственность за

результативность данного процесса и расстановку тренеров-преподавателей по этапам подготовки.

3.3. Возглавляет бригаду – старший тренер-преподаватель бригады, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера-преподавателя обучающегося (спортсмена).

3.5. Стимулирующие выплаты, иные льготы за высшее спортивное достижение обучающегося (спортсмена) могут распределяться следующим образом: сначала засчитывается старшему тренеру-преподавателю бригады, затем остальным членам бригады, учитывая вклад каждого. Распределение производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.

3.6. Все конфликтные вопросы, связанные с работой бригад, а также распределение обучающихся (спортсменов) по тренерам-преподавателям внутри бригады, рассматриваются бригадой, принятые решения утверждаются приказом директора Учреждения.

3.7. При командировании тренера-преподавателя на официальные соревнования или на учебно-тренировочные мероприятия (также участие в спортивно-оздоровительном лагере, длительных туристических походах, командировках, отпуске или болезни), его оставшихся спортсменов, для непрерывности учебно-тренировочного процесса, рекомендуется передавать другому тренеру-преподавателю, члену бригады (приказом директора Учреждения). Бригадный подряд может использовать взаимозамещение на безвозмездной основе, учитывая требования санитарно-эпидемиологического законодательства РФ, техники безопасности при занятиях физической культурой и спортом, при необходимости отъезда на спортивные мероприятия, спортивно-оздоровительный лагерь, учебно-тренировочные сборы и т.д. одного из членов бригады.

3.8. Результат работы бригады подводится в конце года по следующим показателям:

- сохранность контингента;
- выполнение контрольно-переводных нормативов;
- выполнение спортивных разрядов;
- результативность выступлений на соревнованиях.

3.9. Тренер-преподаватель, участвующий в подготовке обучающегося (спортсмена), может передать его другому тренеру-преподавателю бригады. Основанием этого является письменное заявление от тренера-преподавателя, передающего обучающегося (спортсмена) и письменное подтверждение от тренера-преподавателя, принимающего обучающегося (спортсмена).

3.10. При передаче обучающегося (спортсмена) или группы обучающихся (спортсменов) одним тренером-преподавателем другому для дальнейшего совершенствования, результаты, показанные обучающимся

(спортсменом), засчитываются предыдущему тренеру-преподавателю в течение пяти лет.

3.11. Все тренеры-преподаватели, входящие в состав бригады, в рамках своей бригады, имеют равные права и обязанности, регламентируемые нормативными документами Учреждения.

3.12. Спортивные результаты обучающихся являются общим достижением всех тренеров-преподавателей бригады, принявших участие в подготовке данных обучающихся.

3.13. Выплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается из стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда, а также выплаты материальной помощи в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер», при условии участия членов бригады в подготовке спортсмена не менее трех лет.

3.14. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам рекомендуется устанавливать со дня, показанного спортсменом результата, или с начала учебно-тренировочного года (спортивного сезона) или финансового года.

3.15. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта определяется в пределах бюджетного финансирования, утвержденного Управлением по культуре, спорту и делам молодежи администрации города Твери.