

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора  
МБУ ДО «СШОР «Лидер»  
И.К.Левченко

2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер»

### 1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Лидер» (МБУ ДО «СШОР «Лидер»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБУ ДО «СШОР «Лидер» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБУ ДО «СШОР «Лидер».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУ ДО «СШОР «Лидер», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБУ ДО «СШОР «Лидер» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБУ ДО «СШОР «Лидер».

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Рекомендаций по порядку проведения оценки рисков в организации (утв. Минтрудом России, 18 сентября 2019 г.), Устава МБУ ДО «СШОР «Лидер» и других нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных актов МБУ ДО «СШОР «Лидер».

### 2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МБУ ДО «СШОР «Лидер» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МБУ ДО «СШОР «Лидер» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.



### 2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1) Провести анализ деятельности МБУ ДО «СШОР «Лидер», выделив:

-отдельные процессы;

-составные элементы процессов (подпроцессы).

2) Выделить «критические точки» - элементы подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

-характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником МБУ ДО «СШОР «Лидер» при совершении коррупционного правонарушения:

-должности в МБУ ДО «СШОР «Лидер», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МБУ ДО «СШОР «Лидер» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников МБУ ДО «СШОР «Лидер», замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера)

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников МБУ ДО «СШОР «Лидер» по вопросам противодействия коррупции; -согласование с органом исполнительной и государственной власти Тверской области (органом местного самоуправления),

осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

-внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

-осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МБУ ДО «СШОР «Лидер» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции):

-регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;



-использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее — Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей МБУ ДО «СШОР «Лидер», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в МБУ ДО «СШОР «Лидер» в соответствии с формой указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем МБУ ДО «СШОР «Лидер».

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МБУ ДО «СШОР «Лидер»;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МБУ ДО «СШОР «Лидер», должности которых указаны в Карте или учредительные документы МБУ ДО «СШОР «Лидер»;

- в случае выявления фактов коррупции МБУ ДО «СШОР «Лидер».



Приложение  
к Положению об оценке  
коррупционных рисков в МБУ ДО «СПОР «Лидер»



**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ МБУ ДО «СПОР «Лидер»**

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей МБУ ДО «СПОР «Лидер»	Типовые ситуации	Меры по устранению или минимизации коррупционных рисков
1	2	3	4